

Année 2013



Diagnostic



Territoire



du Bassin



de Laon

Un territoire qui a des atouts mais aussi de nombreuses difficultés

• Une population en pleine croissance depuis 10 ans

	1968	1975	1982	1990	1999	2010
Population	96 073	95 404	95 616	96 875	97 288	100 746
Densité moyenne (hab/km ²)	46.8	46.5	46.6	47.2	47.4	49.1

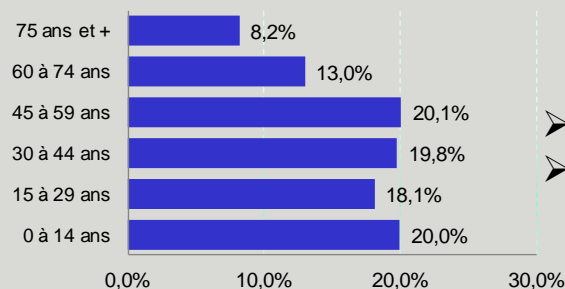
Source: Insee, 2010

La progression de sa population s'explique par un solde migratoire très peu déficitaire largement compensé par un solde naturel très dynamique

• Une population totale plutôt jeune

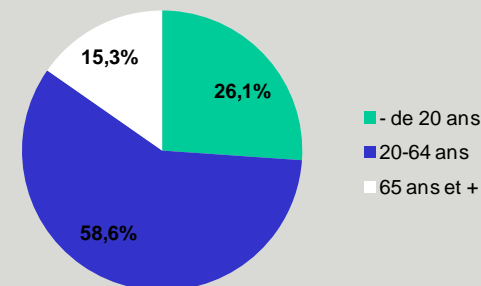
➤ Avec un indice de vieillissement de 0.80, le rapport est plutôt favorable aux jeunes tout comme en Picardie (0.79), l'Aisne comptant un peu plus de seniors (0.85)

Population par tranches d'âges



Source: Insee, 2010

- 26.1% de la population a moins de 20 ans
- 21.2% de la population a 60 ans et +

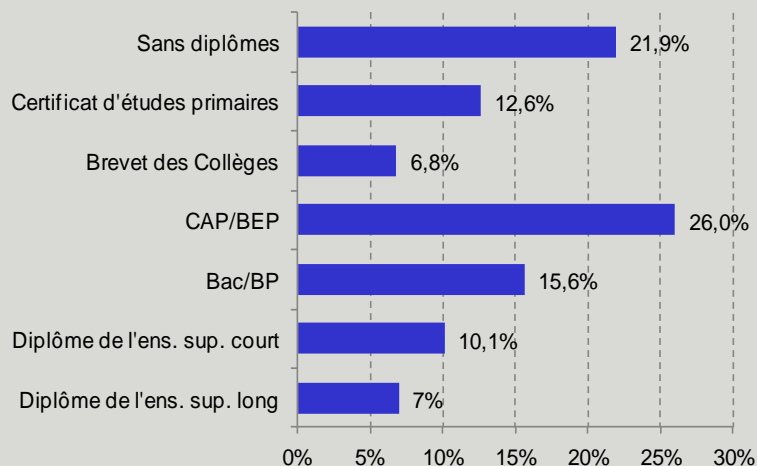


*L'indice de vieillissement est le rapport de la population des 60 ans et plus à celle des moins de 20 ans. Un indice autour de 100 indique que les 60 ans ou plus et les moins de 20 ans sont présents dans à peu près les mêmes proportions sur le territoire.

Source: Carmée, 2010

Un territoire qui a des atouts mais aussi de nombreuses difficultés

• Une population encore trop peu qualifiée...



Source: Insee, 2010

➤ Part de la population sans diplôme: 34.5 %

Comparaison avec les autres zones d'emploi de l'Aisne:

Soissons: 36.1%, Saint Quentin: 37.6%, Tergnier: 37.7%, Thiérache: 43.6%
Château-Thierry: 34.2%

➤ Le territoire comptabilise plus de diplômés de niveau V (CAP BEP) : 26% et moins de diplômés de l'enseignement supérieur, 17.1%

En 10 ans:

- Augmentation sensible des diplômes supérieurs
- Diminution des diplômes les plus faibles

- Niveau de qualification qui reste plus faible que la moyenne nationale (28.6% de sans diplômes)
- Départ des jeunes bacheliers vers d'autres départements (Marne, Somme) par manque d'établissements de l'enseignement supérieur:
 - 22.2% de jeunes de 18-29 ans scolarisés sur le bassin de Laon
 - 27.4% pour la région
 - et 33.4% pour la France métropolitaine

Un territoire qui a des atouts mais aussi de nombreuses difficultés

•... Avec un nombre de décrocheurs encore important...

Plate-forme Laon Lutte contre le décrochage scolaire (CIO – ML Laon):

➤ Campagne 4 (février 2013)

Nombre de jeunes décrocheurs	334
dont Nombre de jeunes sans solutions	168
Nombre de jeunes acceptant la prise en charge (MGI ou ML) sur les 168	105

➤ Campagne 5 (juin 2013)

Nombre de jeunes décrocheurs	82
dont Nombre de jeunes sans solutions	53
Nombre de jeunes acceptant la prise en charge (MGI ou ML) sur les 53	31

• Nombre de jeunes décrocheurs: 416

Définition du décrocheur: jeune quittant le système de formation initiale sans diplôme de fin de second cycle général ou professionnel

• La plate-forme de Laon Hirson signale que peu de jeunes échappent au maillage ML/CIO, on peut estimer ce nombre à une trentaine pour les campagnes sur Laon.

• Ceci est dû en grande partie au partenariat mis en place depuis plusieurs années

Suivi Mission Générale d'Insertion (2012/2013):

➤ 401 jeunes se sont inscrits à la MGI (46.6% de filles) ⇒ hausse de 10% environ par rapport à 2012

➤ Sur les 401 jeunes:

- 141 jeunes (35%) sont en MGI
 - 61 ont bénéficié d'une action MGI
 - 80 sont susceptibles de bénéficier d'une action à la rentrée
- 97 jeunes (24%) sont rescolarisés ou maintenus en formation initiale
- 130 jeunes (32%) sont orientés vers la Mission locale
- 23 jeunes (6%) sont en contrat d'apprentissage
- 4 jeunes (1%) sont en emploi
- 2 jeunes sont en formation continue
- 4 jeunes (1%) ont déménagé

Un territoire qui a des atouts mais aussi de nombreuses difficultés

- ...Malgré une offre de formations variée

Domaine de formation	Diplômes	Type de formation
Administration, comptabilité	BTS - Bac Pro – licence et licence pro - DUT	Initiale - Apprentissage - Continue
Agriculture, élevage, aménagement, forêt	CAPA - Bac Pro - CSA - BPA – BTSA – licence pro	Initiale - Apprentissage
Alimentation, hôtellerie, restauration	CAP - BP - MC	Initiale - Apprentissage - Continue
Automobile, engin	CAP - Bac Pro	Apprentissage - Continue
Bois, ameublement	CAP	Apprentissage - Continue
Bâtiment, travaux publics	CAP - BP - MC	Apprentissage - Continue
Commerce, vente	CAP - BP - MC - Bac Pro - BTS - DUT	Initiale - Apprentissage - Continue
Electricité, électronique et énergie	CAP - Bac Pro	Initiale - Apprentissage
Hygiène sécurité	Bac Pro	Initiale - Continue
Matériau, plastique, papier	CAP	Apprentissage
Productique, mécanique	CAP - Bac Pro - BTS	Initiale
Santé, social, soins	CAP - Bac Pro - DE - FCIL	Initiale - Apprentissage - Continue
Textile, habillement	CAP - Bac Pro	Initiale
Transport, magasinage	CAP	Apprentissage - Continue

Source: ONISEP, Conseil Régional de Picardie

- Grande diversité de domaines de formations
- Présence de 4 CFA (+ IRFFE et AFT IFTIM pour apprentissage santé et transport) sur le territoire et d'un IUT
- Offre de formations jusqu'à bac +2

Un territoire qui a des atouts mais aussi de nombreuses difficultés

- Une population active qui se caractérise par une forte proportion d'employés

	Population	Actifs	Taux d'activité	Actifs ayant un emploi	Taux d'emploi
15 à 24 ans	11 791	5 694	48.3	3 933	33.4
25 à 54 ans	40 490	35 753	88.3	31 476	77.7
55 ans à 64 ans	12 870	5 147	40	4 675	36.3
Hommes	32 983	25 212	76.4	22 043	66.8
Femmes	32 169	21 382	66.5	18 041	56.1
Ensemble	65 152	46 594	71.5%	40 084	61.5%

Source: Insee, 2010

	2010	dont actifs ayant un emploi
Agriculteurs exploitants	1 103	1 099
Artisans, commerçants, chef d'entreprise	2 125	1 992
Cadres et professions intellectuelles sup.	3 911	3 811
Professions intermédiaires	9 901	9 140
Employés	14 469	12 349
Ouvriers	13 909	11 073
Ensemble	46 114	39 464

Source: Insee, 2010

Champ: Population active de 15 à 64 ans

- En 2012, d'après le rapport sur l'état de la fonction publique, près d'**1 actif sur 2 à Laon est fonctionnaire ou assimilé**, contre 1 sur 4 ou 5 sur le plan national.
- Laon fait partie des villes moyennes où le nombre d'agents de l'Etat est le plus élevé par rapport au nombre d'habitants. Ils sont 2 391 à travailler en ville, sans les agents territoriaux.

(Source: Union du 16 novembre 2012)

Un territoire qui a des atouts mais aussi de nombreuses difficultés

- Une zone d'emploi plutôt cohérente avec des échanges équilibrés avec les territoires voisins

	2010	%
Ensemble	40 345	100
Travaillent:		
Dans la commune de résidence	12 747	31.6
Dans une commune autre que la commune de résidence	27 598	68.4
Située dans le département de résidence	21 036	52.1
Située dans un autre département de la région de résidence	375	0.9
Située dans une autre région de la France métropolitaine	6 150	15.2
Située dans une autre région hors France métropolitaine	38	0.1

- 31.6% des actifs de 15 ans et plus ayant un emploi travaillent dans leur commune de résidence

Source: Insee, 2010

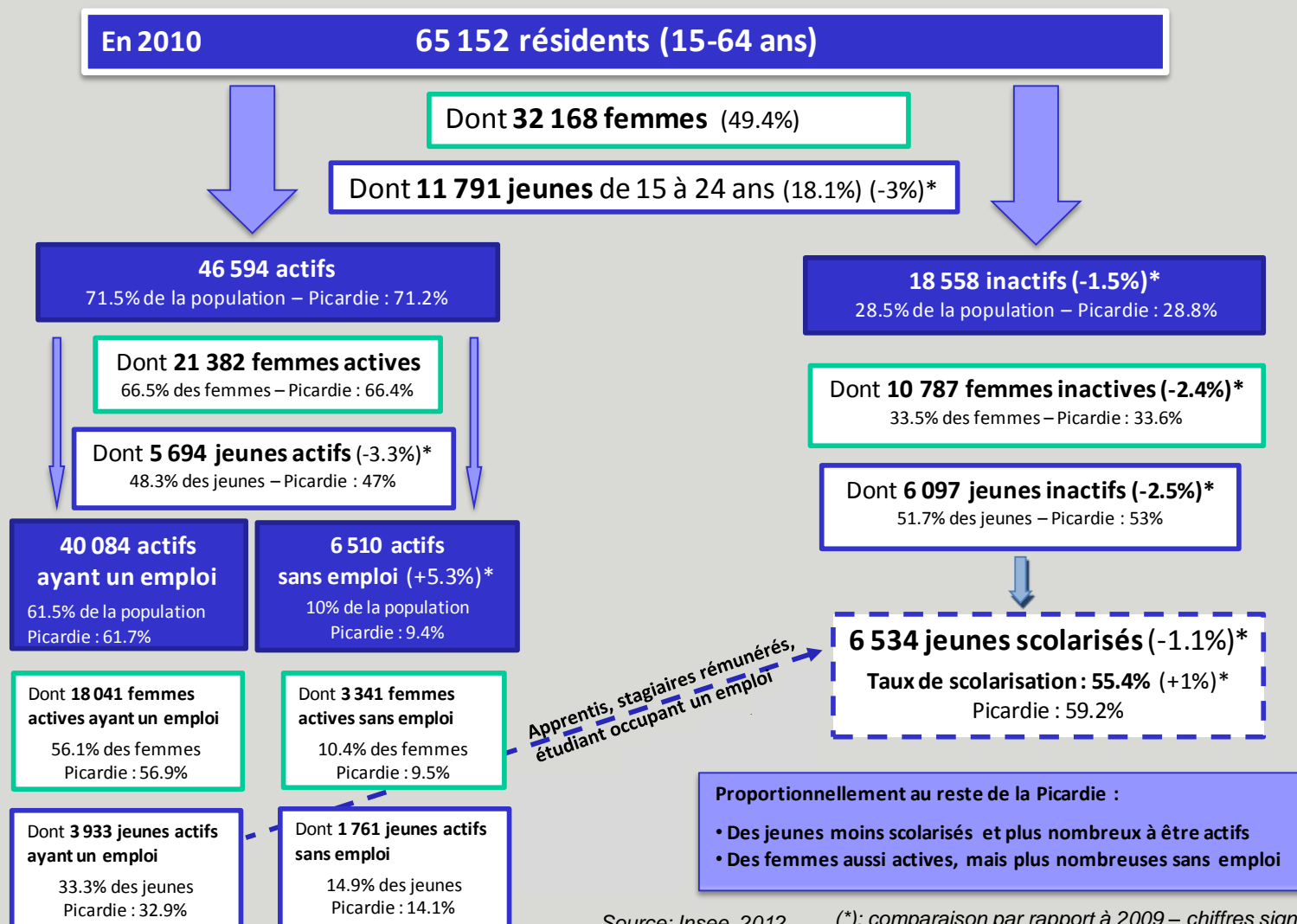
- Près de 11 000 personnes travaillent en dehors de la zone d'emploi de Laon et 7 000 emplois sont occupés par des actifs résidant en dehors de la zone
- L'unité urbaine de Laon se compose de Laon, Chambry et Athies /Laon. Les communes composant la couronne du pôle urbain de Laon ont 40 % de leurs actifs qui vont travailler soit vers l'agglomération de Laon, soit vers une des communes de la couronne

	2010
Nombre d'emplois dans la zone	36 024
Actifs ayant un emploi résidant dans la zone	40 345
Indicateur de concentration d'emploi	89.3
Taux d'activité parmi les 15 ans et +	58.1%

Source: Insee, 2010

Un territoire qui a des atouts mais aussi de nombreuses difficultés

• En résumé...



Un emploi local qui subit dans la durée la crise

• Un tissu d'entreprises constitué essentiellement de très petites entreprises

	Total	%	0 salarié	1 à 9 salariés	10 à 19 salariés	20 à 49 salariés	50 salariés et +
Agriculture, sylviculture et pêche	1 472	20.3	1 145	323	2	2	0
Industrie	400	5.5	227	124	16	18	15
Construction	753	10.4	449	245	31	22	6
Commerce, transports, services divers	3 426	47.3	2 215	1 011	109	67	24
<i>dont commerce et réparation auto.</i>	<i>994</i>	<i>13.7</i>	<i>594</i>	<i>329</i>	<i>41</i>	<i>26</i>	<i>4</i>
Administration publique, enseignement, santé, action sociale	1 185	16.4	573	424	70	70	48
Ensemble	7 236	100	4 609	2 127	228	179	93

Source: Insee, 2012

- 93% d'établissements actifs de moins de 10 salariés (92.4% en Picardie)

• Un territoire très peu industrialisé

- 63.7% des établissements actifs appartiennent au tertiaire et seulement 5.5% au secteur de l'industrie (6.1% en Picardie)
- Part plus importante de la construction: 10.4% contre 9.7% en Picardie

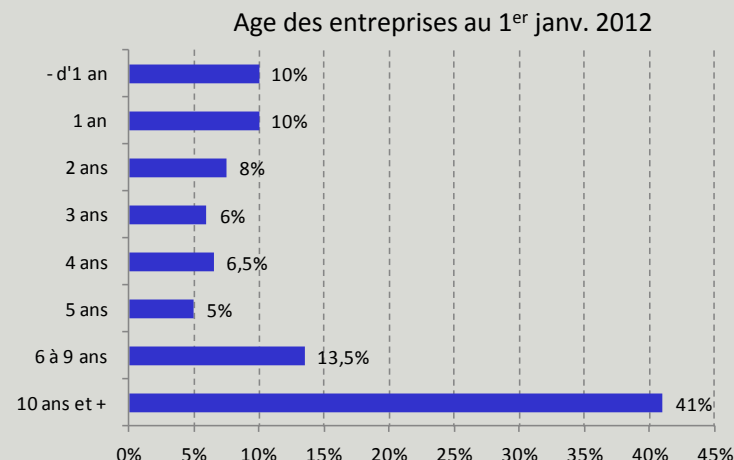
Un emploi local qui subit dans la durée la crise

• Un stock d'entreprise en augmentation

Nombre d'entreprises par secteur d'activité	2010	2012		Evol. 2010/2012
		Nb	%	
Industrie	245	277	8.3	+13.1%
Construction	562	624	18.6	+11%
Commerce, transport, services divers <i>dont commerce et réparation auto.</i>	2 092 690	2 062 659	61.6 19.7	-1.4% -4.5%
Administration publique, enseignement, santé, action sociale	352	383	11.4	+8.8%
Ensemble	3 251	3346	100	+2.9%

Source: Insee, 2012

Champs: activités marchandes hors agriculture



Source: Insee, 2012

- Hausse de 3% du nombre d'entreprises en 2 ans (nombre de défaillance d'entreprises inférieur à celui des créations sur la période 2010-2012)
- En 2012, part moins importante du commerce (-2.7 pts) et plus importante de la construction (+1.3 pt)
- L'industrie et la construction connaissent des évolutions respectives de +13.1% et +11% en 2 ans. Ceci est néanmoins fortement à nuancer, notamment sur la construction où l'on affiche sur la même période une perte de création d'entreprises de plus de 7 pts. Ces augmentations sont liées d'une part à moins de défaillance d'entreprises mais aussi au statut auto entrepreneur.
- Malgré la crise qui touche essentiellement l'industrie et le bâtiment, le nombre d'entreprises dans ces secteurs augmente
- Par rapport à 2010, diminution du nombre d'entreprises de moins d'un an (15% en 2010 contre 10% en 2012)

Un emploi local qui subit dans la durée la crise

•...malgré une création d'entreprises en déclin...

	2010	2012		Evol. 2010/2012	Taux de création
		Nb	%		
Industrie	35	36	6.6	+2.9%	13
Construction	145	108	19.7	-22.9%	17.3
Commerce, transport, services divers <i>dont commerce et réparation auto.</i>	383 121	364 111	66.4 20.3	-5% -8.3%	17.7 16.8
Administration publique, enseignement, santé, action sociale	26	40	7.3	+53.8%	10.4
Ensemble	584	548	100	-6.2%	16.4

- En 2 ans, baisse du nombre de créations d'entreprises de 6.2%
- Forte baisse du taux de création dans la construction (-7.6 pts) et augmentation dans l'administration (+3 pts)

Source: Insee, 2012

• ... et des fermetures d'entreprises

- L'entreprise laonnoise Serprodis (12 salariés), spécialisée dans l'aménagement de combles a fermé.
- L'entreprise Aisne Iso (pose de plaques de plâtre) est sur la voie de la liquidation. Les 14 employés (plaquistes et manœuvres) de cette société se retrouvent sur le marché de l'emploi.
- Deux entreprises ont mis en place un PSE (Plan de Sauvegarde de l'Emploi) pour 2014:
 - L'entreprise d'extrusion d'aluminium de Pinon (68 salariés) va fermer ses portes. Depuis 18 mois, le personnel subissait des périodes de chômage partiel, qui s'élevaient à près de 10 heures par semaine.
 - L'entreprise Aromont, près de Montcornet, fermera ses portes en 2014, 72 salariés seront licenciés.

Un emploi local qui subit dans la durée la crise

• Des licenciements qui s'accroissent dans l'industrie et le BTP

- Forte hausse du nombre de personnes licenciées sur le bassin de Laon due à une augmentation des effectifs licenciés des entreprises in bonis
- 92% des personnes licenciées ont adhéré au CSP (Contrat de Sécurisation Professionnelle)

	Effectifs licenciés des entreprises in bonis		Effectifs licenciés des entreprises en redressement ou liquidation judiciaire		Total	
	Nombre	Evol. An.	Nombre	Evol. An.	Nombre	Evol. An.
Laon	102	+168.4%	131	-9.7%	233	+27.3%
Aisne	415	+148.2%	461	-19.7%	876	+2.6%

Source: Direccte, 2013

- La marque de prêt-à-porter Weill va supprimer huit postes au sein de son atelier fabrication de Laon (actuellement 26 personnes). L'usine laonnoise a déjà été touchée par des suppressions d'emplois. Cinquante-huit postes avaient été supprimés en 1985, une vingtaine en 1987, puis neuf en 2009.
- L'entreprise de menuiserie métallique Noralu licencie sept de ses salariés pour survivre à la crise économique. La direction de l'entreprise de menuiserie métallique a décidé de se séparer de 25 % de ses effectifs. Tous les postes sont touchés : secrétaire, dessinateur ou poseur.
- L'entreprise D-Fer d'Urcel est toujours en redressement judiciaire et attend un repreneur. En juin 2013, sur un effectif de 43 personnes, 23 ont dû quitter l'entreprise

Un emploi local qui subit dans la durée la crise

• Tout comme le recours au chômage partiel

- Forte hausse du nombre de demandes de chômage partiel en 2013 pour le bassin de Laon et l'Aisne avec un nombre d'heures réellement consommées très important
- Le bassin de Laon représente 16% du nombre d'heures sollicitées dans le département (+8 pts par rapport à 2012)

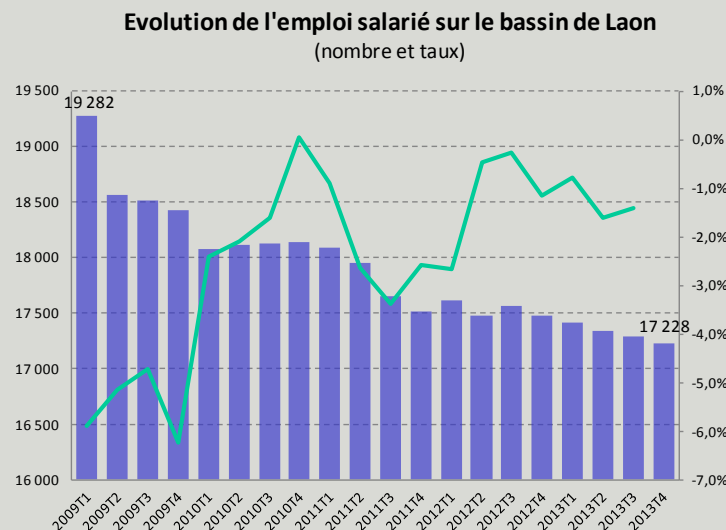
	Demandes		Salariés concernés		Heures sollicitées		Heures réellement consommées	
	Nombre	Evol. An.	Nombre	Evol. An.	Nombre	Evol. An.	Nombre	Evol. An.
Laon	44	+131.6%	505	+24.1%	136 973	+363%	39 734	+59.1%
Aisne	280	+145.6%	3 239	+3.5%	852 870	+127.3%	200 964	+53.9%

Source: Direccte, 2013

- La MATT (Montcornet) connaît une dégradation de son activité. De nombreux salariés sont contraints de chômer plusieurs jours. La société a déjà connu 2 plans sociaux en 8 ans, des départs volontaires, du chômage partiel, ... et aujourd'hui connaît un exécutif qui annonce de l'activité pour deux ans seulement

Un emploi local qui subit dans la durée la crise

• Une diminution globale de l'emploi salarié privé...



Source: Urssaf, 2013

Comparaison Laon/Aisne/Picardie

- Depuis 2011, le taux d'évolution de l'Aisne et la Picardie est en diminution constante (devient négatif en 2012)
- Celui de Laon est beaucoup plus variable bien qu'il reste négatif
- Au 4^e trim. 2013, la Picardie perd de nouveau des emplois sur une année (-1.4%) soit une perte nette de près de 5 700 emplois. Cependant, depuis le 2^e trim. 2013, le niveau d'emploi est relativement stable (en évol. trim.). La masse salariale progresse de 0.4% sur un an, après 2 trimestres de stabilité
- L'emploi est toujours en repli dans la zone d'emploi de Laon

➤ Dégradation de l'emploi salarié au 4^e trim. 2013 pour Laon : **-1.4% sur 1 an**

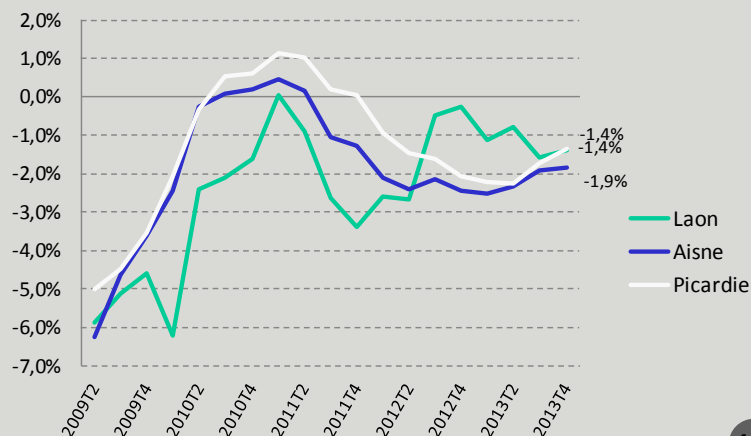
➤ Depuis le 2^e trimestre 2009, le taux d'évolution de l'emploi salarié est resté négatif (exception au 1^{er} trimestre 2011 mais avec un taux de seulement 0.1%)

➤ En 4 ans, le bassin a **perdu 1 205 emplois salariés** soit l'une des plus importantes pertes d'emplois salariés sur le département après Soissons

➤ L'année 2008 a été la plus catastrophique en terme d'emploi avec près de 1000 emplois perdus

➤ Sur les 4 dernières années, les pertes d'emploi salarié du bassin de Laon représentent 25% de l'ensemble des pertes de l'Aisne

Taux d'évolution de l'emploi salarié



Source: Urssaf, 2013

Un emploi local qui subit dans la durée la crise

• ... avec des évolutions variables selon les secteurs

Effectifs salariés et évolution annuelle par secteur au 4^e trimestre 2013

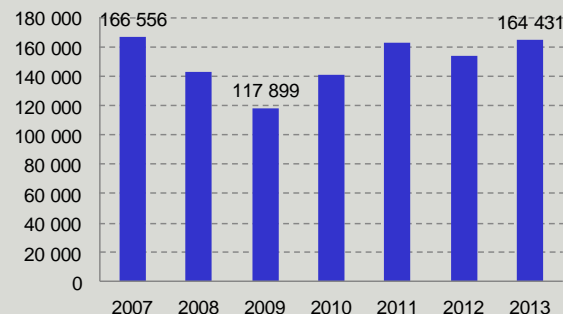
	Industrie		Construction		Commerce		Hébergement et restauration		Services		Intérim		TOTAL	
	Eff.	Evol. Ann.	Eff.	Evol. Ann.	Eff.	Evol. Ann.	Eff.	Evol. Ann.	Eff.	Evol. Ann.	Eff.	Evol. Ann.	Eff.	Evol. Ann.
Laon	3 280	↘	2 240	↘	2 970	↗	1 140	↗	6 990	→	620	↘	17 240	-1.4%
Picardie	102 820	-2.9%	33 470	-3.7%	71 810	-0.7%	18 210	-1.3%	165 380	-0.6%	18 160	2.6%	409 890	-1.4%

Source: Urssaf, 2013

- Au 4^e trimestre 2013, le secteur industriel, historiquement en repli, affiche de nouveau une baisse d'emploi mais le rythme est équivalent aux trimestres précédents : -2.9% sur un an en Picardie. Le bassin de Laon suit la même tendance.
- La construction affiche également de nouveau des pertes (-3.7% en Picardie) notamment dans l'Aisne et le bassin de Laon ne fait pas exception.
- Le commerce et l'hébergement/restauration sont également en baisse en Picardie alors que la tendance est plus positive sur Laon.
- Le tertiaire aurait plutôt tendance à se stabiliser (-0.6% en Picardie)
- Au 4^e trimestre, l'emploi augmente dans l'intérim en Picardie alors qu'il est en recul dans les autres secteurs.

➤ Sur Laon, au 1^{er} trim. 2013, l'intérim a enregistré une chute de 35 % de ses déclarations préalables à l'embauche. Malgré cela, dans l'Aisne, le recours au travail temporaire est plutôt orienté à la hausse. Ainsi, près de deux entreprises sur trois ont fait appel à l'intérim pour pallier une hausse d'activité . Fin 2013, l'intérim continue sa chute sur le Laonnois.

Evolution du nombre de contrats intérimaires dans l'Aisne



Source: Direccte

Un emploi local qui subit dans la durée la crise

• ... avec des évolutions variables selon les secteurs

Entre 2007 et 2012

Transport:

- Près d'1 salarié du secteur privé sur 10 travaille dans le transport en 2012 soit 36 300 personnes en Picardie.
- Sur 5 ans, l'emploi est en recul dans ce secteur (près de 2 500 emplois perdus) et Laon enregistre une baisse de 19%

Hébergement, café, restaurant:

- L'emploi en Picardie dans l'hébergement et la restauration se porte bien : +9.9% sur 5 ans (supérieur à la moyenne nationale (+8.3%))
- Près de 18 400 personnes travaillent dans ce secteur
- Hausse de 26.5% de l'emploi salarié en 5 ans pour Laon

Entre 2006 et 2011

Industrie:

- Sur 5 ans, 77% des pertes d'emplois concernent le secteur industriel en Picardie (baisse de 15.3% de l'emploi salarié)
- Sur la même période, Laon perd également des emplois (évolution de -12.5% de l'emploi salarié)

Commerce:

- L'emploi en Picardie dans le commerce reste stable: 0.4% de croissance sur 5 ans
- Dans le même temps, Laon connaît une baisse de 2.7% de l'emploi salarié

Un emploi local qui subit dans la durée la crise

• L'industrie

	Chiffre d'affaires	Activité	Carnet de commandes	Trésorerie	Effectif	Prévisions	Commentaires
Agroalimentaire	→	→		→	↘	→	Trésoreries sont tendues Baisse du pouvoir d'achat Scandale de la viande de cheval (impact pour William saurin)
Equipementiers automobiles	↘	↘	↘	↘	↘	↘	
Chimie Caoutchouc Plastiques	→	→	→		↗	↗	
Papier Carton	→	→	→	↗			
Métallurgie	→	→		→	→	→	Réelles difficultés à recruter du personnel qualifié (Duperrier Industries, SDP...)
Machines Equipements		→				→	
Textile Habillement	↗	↗			→	↗	Développement de l'export demeure une piste de croissance privilégiée par le secteur Ex Weill: développements en Arabie Saoudite et à Dubai. + exportation vers la Russie, le Portugal, l'Italie.
Transport	→	→		↘		↘	Projet d'un centre de contrôle technique + station de lavages + commerce de pièces détachées de poids lourds (Société Papin) Subi de plein fouet le ralentissement économique observé en 2012
BTP	→			↘	→	→	Situation économique qui reste préoccupante
Services aux entreprises	↘	↘		↘			
Electrique électronique	→	→	→	→	→	→	

Un emploi local qui subit dans la durée la crise

• Quelques implantations d'industries avec des emplois à la clé

➤ **Implantation de Diane Industrie**

En 2013: environ 35 personnes en CDI et une vingtaine en intérim, CDD ou apprentissage
Recrutement toujours en cours, axé sur la formation interne. 125 emplois sur 3 ans
Début fonctionnement janvier 2013

➤ **Installation de l'entreprise Axo Energie dans l'hôtel d'entreprise** (depuis 01/01/2013)

Maintenance chauffage, sanitaire
Embauche de 6 personnes en 2013 (2 mois d'essai puis CDI)
Embauche de 7 voire 8 personnes en 2014

➤ **Implantation de l'entreprise Lariplast (gobelet en plastique) sur Marle en 2013.** L'entreprise emploie dans un 1^{er} temps une dizaine de personnes pour monter progressivement en puissance vers un effectif d'une trentaine de salariés.

➤ **Implantation de la société Tissmétal (tapis transporteurs métalliques) à Guignicourt**

Le bâtiment s'est terminé fin juin 2013 pour une installation au cours de l'été et a ainsi accueilli une vingtaine de salariés. A terme, et dans les trois ans qui suivront, l'entreprise compte embaucher 3 à 4 salariés de plus, dont des mécaniciens-opérateurs et un technicien (niveau du BTS) pour renforcer le bureau d'études. **Extrait de la gazette N° 3452**

Un emploi local qui subit dans la durée la crise

• Le commerce

		Chiffre d'affaires	Activité	Trésorerie	Prévisions	Commentaires
Commerce Réparation Automobile	Vente	➔	➔		➔	Baisse des ventes de véhicules neufs depuis début 2013 dépasse les 26 % dans l'Aisne. Marché de l'occasion et les activités après-vente également touchés
Alimentation	Grande distribution	➔	➔	➔		Baisse du panier moyen mais aussi une modification du comportement des consommateurs
	Commerces proximité	➔	➔	➔	➔	Hausse du prix des matières premières Scandale de la viande a profité aux artisans bouchers
Equiperment de la personne	Habillement Chaussures	➔	➔			Le magasin « Aux fabriques réunies », spécialisé dans le prêt-à-porter hommes, femmes haut-de-gamme, réalise un bon chiffre d'affaires et bénéficie d'une progression de près de 40 % chaque année
	Bijouterie Maroquinerie	➡	➡			Cours de l'or demeure élevé
Agences immobilières		➔	➔			
Cafés Hôtels Restaurants		➔	➔			Situation qui se détériore fortement pour les bars-tabac Secteur hôtelier tend à se stabiliser Situation tendue chez les restaurateurs
Equiperment de la maison		➡	➡			Concurrence du commerce en ligne Diminutions notamment fortes dans l'ameublement et dans l'audiovisuel et l'électroménager
Fleurs		➡	➡			Un des épisodes conjoncturels les plus difficiles depuis le début de la crise
Culture Loisirs		➡	➡	➡		Tous les secteurs sont touchés : du magasin de sport à la librairie-papeterie Forte concurrence d'internet
Santé Beauté Coiffure		➡	➡			Coiffure affiche une période de relative stabilité Parfumeries-salons de beauté constatent une baisse du panier moyen

Source: Enquêtes CCI (220 entreprises interrogées)

Un emploi local qui subit dans la durée la crise

• De nouvelles enseignes essentiellement en restauration et commerce alimentaire

➤ Ouverture d'un Nabab Kebab en nov. 2013

Embauche de 7 personnes pour des postes de serveurs à mi-temps

➤ Ouverture d'une restauration « Poivre Rouge » en août 2013

Embauche de 23 personnes : cuisine, service en salle et nettoyage

➤ Ouverture d'une enseigne commerciale « Grand frais » + Boulangerie Marie Blachère en déc. 2013

Embauche d'une trentaine de personnes (vente + métiers de bouche : boulanger, boucher)

➤ Ouverture d'une enseigne Boulangerie Marie Blachère en nov. 2013

Embauche d'une dizaine de personnes

➤ Ouverture d'un magasin discount de produits non alimentaires « Action » en déc. 2013

Embauche d'une quinzaine de personnes (sur des postes d'ELS)

➤ Ouverture d'un nouveau E. Leclerc drive en nov. 2013

Embauche de 8 personnes

➤ Ouverture d'un centre auto Midas en nov. 2013

Embauche de 7-8 personnes

⇒ **Près d'une centaine de
personnes de recrutées !**

Projets:

➤ Transfert et extension de l'enseigne Mr Bricolage (ouverture prévue pour 2014)

➤ Extension de l'enseigne Gamm vert (ouverture prévue pour 2014)

↳ embauche d'une dizaine de personnes

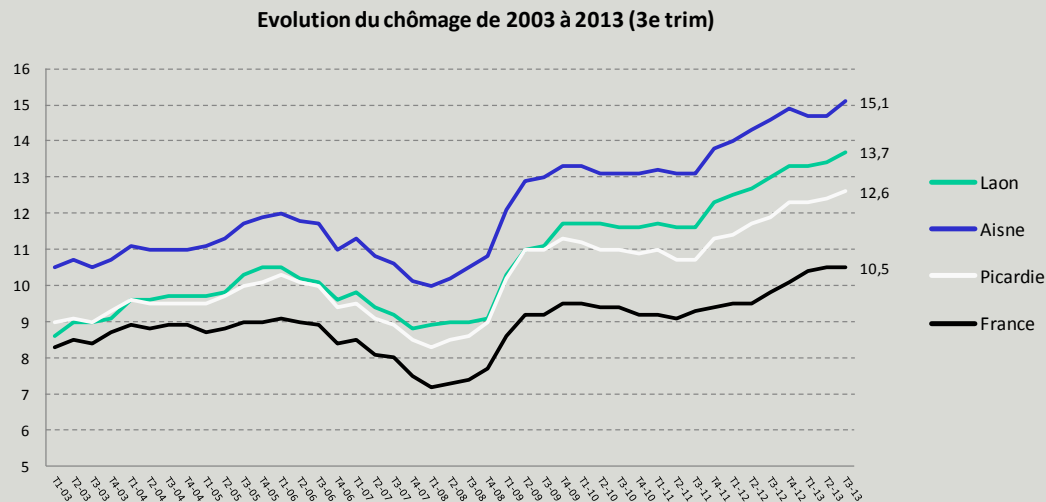
➤ Projet d'implantation d'une cafétéria Flunch + enseigne d'équipement de la maison *(Extrait de l'Union du 6 fév. 2013)*

➤ Construction d'un spa au CenterParcs

Embauche possible de 15 personnes

Un marché du travail qui peine à absorber la main d'œuvre locale

- Un taux de chômage au dessus de la moyenne régionale



Source: Insee, 2013

- Sur un an, le chômage a progressé de **+0.5 point dans l'Aisne (15.1%)**, **+0.7 point en Picardie (12.6%)** et en **France métropolitaine (10.5%)**.
- Après une petite stabilisation fin 2012, l'Aisne retrouve un taux de chômage à la hausse et la barre des 15 % est même franchie.
- En **5 ans**, le taux de chômage est passé dans **l'Aisne de 10,5 à 15,1 %** (soit une hausse de 4.6 points). Le bassin de **Laon (13.7%)** a suivi une tendance identique avec une hausse de **4.7 points**.
- Les bassins de Tergnier, Saint Quentin et Thiérache restent les plus touchés par le chômage avec des taux supérieur à 16%.

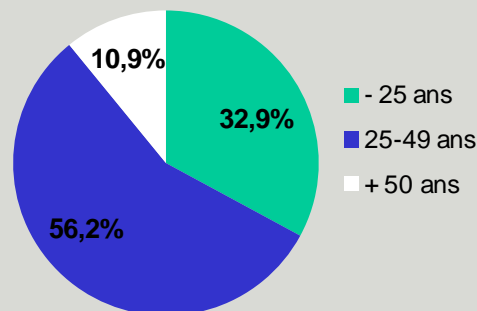
Un marché du travail qui peine à absorber la main d'œuvre locale

• Un nombre de demandes d'inscription à Pôle emploi qui se stabilise en 2013 ...

Motifs de DEE (hors catégorie autres cas)	%	Evol. Sur 1 an
Tous licenciements	9.6%	+6%
Licenciements économiques	2.5%	+5.8%
Fin de contrats	21.8%	-8%
Fin de missions	3.8%	-14.1%
Première entrée	6.6%	+7.5%
TOTAL	8 934	+0.4%

Source: Pôle emploi, 2013

- **8 934 demandes d'inscription** enregistrées à Pôle emploi sur 1 an en 2013
- **Hausse des licenciements** (économiques: +5.8%, autres: +6%) et des **premières entrées** (+7.5%)
- **Baisse** des entrées pour **fin de contrats** (-8%) ou de missions (-14.1%)
- 32.9% des demandes d'inscription sont effectuées par des jeunes



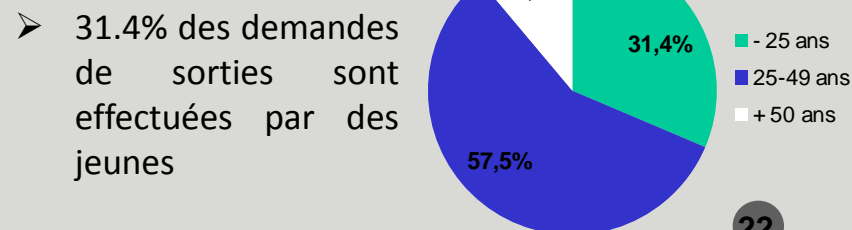
Source: Pôle emploi, 2013

• ... tout comme le nombre de demandes de sorties

Motifs de DES (hors défaut d'actualisation)	%	Evol. Sur 1 an
Reprise emploi	18.9%	-6.7%
Entrée en stage	9.2%	+3%
Autres radiations	10.8%	-12%
TOTAL	8 236	+0.3%

Source: Pôle emploi, 2013

- **8 236 demandes de sorties** enregistrées à Pôle emploi en 2013
- **28.1% sont des sorties positives** (reprise d'emploi ou entrée en stage)
- Baisse des reprises d'emploi (-6.7%) non compensée par la hausse des entrées en stage (+3%)



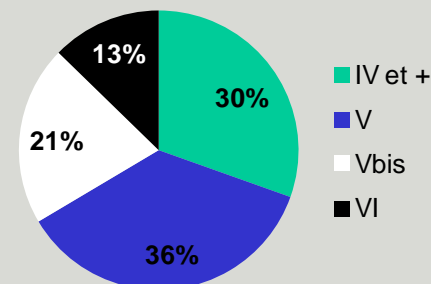
Un marché du travail qui peine à absorber la main d'œuvre locale

• Un nombre de jeunes en suivi Mission Locale en augmentation...

- 998 nouvelles inscriptions dont 36% de jeunes sans diplômes
- **2943 personnes en suivi en 2013** ⇒ hausse de 8.6% en 3 ans (2010: 2711 personnes en suivi)

- 45.8% de femmes
- 6% de jeunes de 16-17 ans
45% de jeunes âgés de 18-21 ans
44% de 22-25 ans
- **43% de jeunes sans diplômes**
30% sont d'un niveau bac minimum

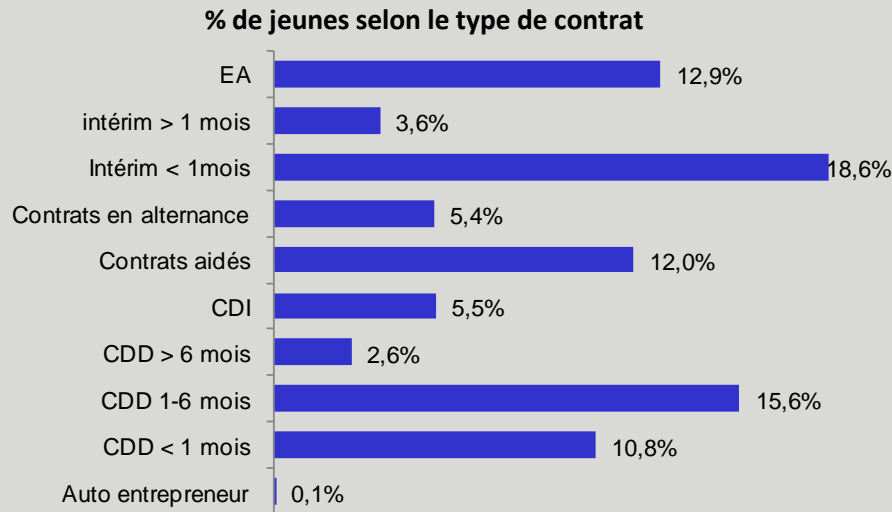
Jeunes en suivi en fonction du niveau de formation



- Les jeunes filles suivies par la ML sont davantage diplômées que les jeunes hommes (58% de femmes de niveau bac et + contre 42% d'hommes et 30% de femmes de niveau IV contre 70% d'hommes)
- **Par rapport à 2010: baisse du nombre de jeunes titulaires d'un CAP/BEP (-4 pts)**
- **Les jeunes sans diplômes sont plus nombreux (+2 pts)** malgré une hausse du nombre de jeunes d'un niveau IV minimum (+2 pts également)
- Au 31 décembre 2013:
 - **2040 jeunes suivis par la ML sont demandeurs d'emploi** (hausse de 12.5% par rapport à 2010)
 - 615 jeunes sont en situation d'emploi (dont 314 en contrats aidés: Eav, CAE et CIE)
 - 153 sont en formation

Un marché du travail qui peine à absorber la main d'œuvre locale

- ... mais qui connaissent davantage de situations d'emploi (surtout intérim)



- Hausse de 9.6% des situations d'emploi en 2013 (par rapport à 2012)
- 1 jeune sur 4 suivi par la ML a connu une situation d'emploi en 2013 (1 jeune sur 5 grâce à une offre collectée par la ML)
- 29.4% des jeunes ayant connu une situation d'emploi ont eu un contrat d'une durée inférieure à 1 mois (l'intérim de moins d'un mois représente 59.2% des situations d'emploi des jeunes suivis par la ML)
- 24.9% ont bénéficié d'emploi avenir ou d'un contrat aidé

- Les jeunes suivis par la mission locale et occupant un **emploi durable** travaillent essentiellement dans les secteurs du **Commerce, vente et grande distribution, l'Hôtellerie, restauration, tourisme, loisirs et animations** et les **Services à la personne et à la collectivité** même si une baisse est constatée par rapport à 2012
- Les jeunes suivis par la mission locale et occupant un **emploi non durable** travaillent essentiellement dans les secteurs de **l'industrie** et des **services à la personne et à la collectivité**

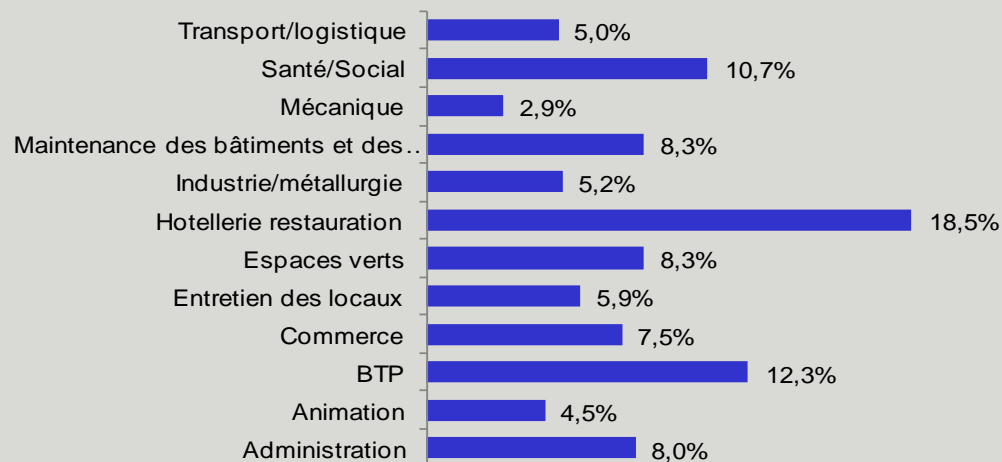
Un marché du travail qui peine à absorber la main d'œuvre locale

• Des offres d'emploi collectées par la ML correspondant bien aux profils des jeunes

577 offres collectées en 2013 par la ML

Secteurs	Types d'offres collectées
Administration	54,3% d'EA
Animation	77% d'EA
BTP	28,2% d'apprentissage 25,4% d'EA 36,6% intérim
Commerce	25,6% d'apprentissage 23,3% d'EA
Entretien des locaux	41,2% de CUI CAE CDD 29,4% d'EA
Espaces verts	45,8% de CUI CAE CDD 47,9% d'EA
Maintenance des bâtiments et des locaux	41,7% de CUI CAE CDD 54,2% d'EA
Santé	45,5% de CUI CAE CDD 50% d'EA
Social	62,5% d'EA
Transport/logistique	44,8% d'EA

% offres collectées ML par secteurs d'activité



- Baisse de 18% du nombre de jeunes recrutés sur un contrat en alternance collecté par la ML

- % des offres collectées ML et pourvues par un jeune suivi par la ML: 90.3%
- L'hôtellerie/restauration (18.5%), le BTP (12.3%), la santé/social (10.7%) représentent près de la moitié des offres collectées
- 71% des offres collectées et pourvues par un jeune suivi par la ML sont des contrats aidés avec 59% des offres sur le dispositif Eav
- 1/3 des Eav signés sont sur le secteur marchand

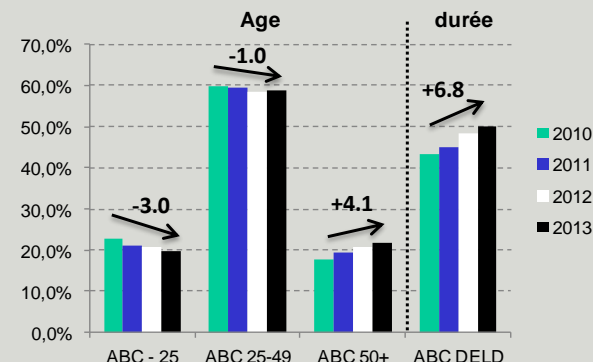
Un marché du travail qui peine à absorber la main d'œuvre locale

• Un nombre de DE en augmentation avec une part de DELD de plus en plus importante

Caractéristiques des demandeurs d'emploi cat ABC – décembre 2013		
Sexe	Homme	50.5%
	Femme	49.5%
Age	- 25 ans	19.6%
	26 - 49 ans	58.7%
	50 et +	21.7%
Formation	Niv Vbis et VI	25.4%
	Niv V	45.7%
	Niv IV	18.1%
	Niv III, II et I	10,8%
Qualification	Non Qualifiés	40,7%
	Qualifiés	53.7%
	Agent de Maîtrise/ Cadres	5.6%
Ancienneté	< 12 mois	49.8%
	12 mois et +	50.2%
TOTAL		9 759
Evolution sur 1 an		+7.1%

Comparatif sur 4 ans

- En déc. 2013, les – **de 25 ans** représentent **19.6%** des demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi (Aisne: 19.2%, Picardie: 19.4%)
(Chiffre à relativiser: d'une part les jeunes sont régulièrement radiés pour non mise à jour de leur situation, d'autre part ceux qui ne relèvent pas de l'indemnisation chômage ne voient pas l'intérêt de s'inscrire à Pôle emploi)
⇒ En 4 ans, **baisse de 3 pts** tandis que le **nombre de 50 ans et + augmente (+4.1 pts)**
- La majorité reste les personnes âgées de 26-49 ans (58.7%)
- En déc. 2013, **74,6%** ont une formation d'au **moins niveau V** et 29% d'au moins niveau IV et **25,4% ont un niveau Vbis et VI** (pas de qualification) ⇒ Pas de différence sensible sur le niveau de formation des demandeurs d'emploi sur 4 ans
- 17.8% des jeunes DEFM n'ont pas de diplômes (niveau VI et Vbis)
- Les **demandeurs qualifiés et sur-qualifiés (59.3%)** sont **plus nombreux** que les non qualifiés (40,7%)



Hausse importante du nombre de DELD (+6.8 pt) en 4 ans

⇒ Plus d'1 demandeur d'emploi sur 2 (**50.2%**) est au chômage depuis **1 an et +** (Aisne: 49.8%, Picardie: 46.7%) et **29.1%** des demandeurs d'emploi sont au chômage depuis **2 ans et +** (Aisne: 28.3%, Picardie: 25.3%)

Un marché du travail qui peine à absorber la main d'œuvre locale

• ... qui varie selon les secteurs

	DEMANDE (déc. 2013)			
	DEFM ABC	% DEFM ABC	% DELD	% DE Activité Réduite
Agriculture et pêche, espaces naturels et espaces verts, soins aux animaux	794	8.1%	57%	19%
Art et façonnage d'ouvrages d'art	31	0.3%	58%	26%
Banque, assurances et immobilier	73	0.7%	40%	37%
Commerce, vente et grande distribution	1 326	13.6%	41%	28%
Communication, media et multimédia	60	0.6%	37%	28%
Construction, bâtiment et travaux publics	1 175	12%	45%	23%
Hôtellerie - restauration, tourisme, loisirs et animation	540	5.5%	37%	23%
Industrie	881	9.1%	58%	37%
Installation et maintenance	438	4.5%	50%	25%
Santé	289	3%	45%	37%
Services à la personne et à la collectivité	2 337	23.9%	55%	36%
Spectacle	46	0.5%	72%	67%
Support à l'entreprise	859	8.8%	52%	31%
Transport et logistique	913	9.4%	52%	38%
TOTAL	9 762			

Source: Pôle emploi, 2013

- La moitié des demandeurs d'emploi recherchent dans le commerce (13.6%), la construction (12%) et le service à la personne et à la collectivité (23.9%)
- Plus de la moitié des demandeurs d'emploi dans les secteurs de **l'agriculture** (57%), **l'industrie** (58%), **l'installation/maintenance** (50%), les **services à la personne et à la collectivité** (55%), le **support à l'entreprise** (52%) et le **transport/logistique** (52%) sont à la **recherche d'un emploi depuis plus d'un an (DELD)**
- Le % de DELD le plus faible appartient au secteur de l'hôtellerie/restauration (37%)

Un marché du travail qui peine à absorber la main d'œuvre locale

- Une offre d'emploi stable mais avec une grande variabilité selon le secteur

	DEMANDE (déc. 2013)	OFFRE (déc. 2013)						Ratio offre/demande
	DEFM ABC	Stock Offres	Offres enregistrées cumul (01/13 à 12/13)		Evolution annuelle	% offres durables cumul (01/13 à 12/13)	% offres saisonnnières cumul (01/13 à 12/13)	
			Nombre	%				
Agriculture et pêche, espaces naturels et espaces verts, soins aux animaux	794	4	197	6,3%	23,1%	34%	2%	0,25
Art et façonnage d'ouvrages d'art	31	0	1	0,0%	-50,0%	0%	0%	0,03
Banque, assurances et immobilier	73	0	13	0,4%	-13,3%	46%	0%	0,18
Commerce, vente et grande distribution	1 326	15	440	14,1%	14,3%	74%	1%	0,33
Communication, media et multimédia	60	0	5	0,2%	-16,7%	60%	0%	0,08
Construction, bâtiment et travaux publics	1 175	14	401	12,9%	-30,7%	41%	0%	0,34
Hôtellerie - restauration, tourisme, loisirs et animation	540	16	385	12,4%	-12,9%	56%	10%	0,71
Industrie	881	21	282	9,1%	23,7%	34%	1%	0,32
Installation et maintenance	438	31	278	8,9%	41,8%	32%	0%	0,63
Santé	289	5	120	3,9%	44,6%	36%	0%	0,42
Services a la personne et a la collectivité	2 337	33	499	16,0%	-5,1%	41%	1%	0,21
Spectacle	46	0	2	0,1%	-60,0%	50%	0%	0,04
Support a l'entreprise	859	22	311	10,0%	44,0%	52%	0%	0,36
Transport et logistique	913	6	180	5,8%	-35,9%	41%	0%	0,20
TOTAL	9 762		3 114	-0.5%				

Un marché du travail qui peine à absorber la main d'œuvre locale

• Une offre d'emploi stable mais avec une grande variabilité selon les secteurs

- **3 114 offres collectées** par Pôle emploi en 2013 (-0.5% par rapport à 2012)
- En moyenne, **43% des offres sont des emplois durables**:
 - **74%** des offres dans le **commerce** sont des emplois durables
 - **56%** des offres dans l'**hôtellerie/restauration** sont des emplois durables
 - **52%** des offres dans le **support à l'entreprise** sont des emplois durables
- Les 2/3 des offres proviennent de 5 secteurs: Service à la personne et à la collectivité (16%), Commerce (14.1%), Construction (12.9%), Hôtellerie/restauration (12.4%) et Support à l'entreprise (10%)
- **Baisse** du nombre d'offres dans la **construction (-30.7%)**, l'**hôtellerie/restauration (-12.9%)**, le **transport/logistique (-35.9%)** et les **services à la personne et à la collectivité (-5.1%)**
- **Hausse** dans l'**agriculture (+23.1%)**, le **commerce (+14.3%)**, l'**industrie (+23.7%)** (282 offres dans l'industrie dont 35% dans le secteur de la mécanique/travail des métaux), la **santé (+44.6%)**, l'**installation/maintenance (+41.8%)** et le **support à l'entreprise (+44%)**

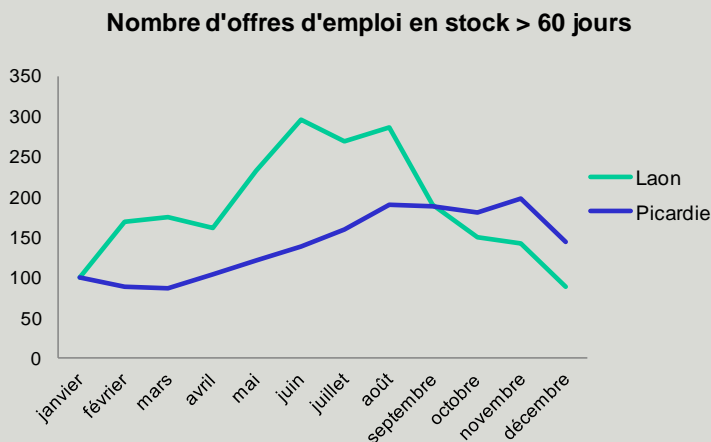
• Des métiers en tension dans le secteur de la restauration et de l'alimentaire

	Nombre d'offres	Ratio offre/demande
Boucherie	18	0,9
Boulangerie - viennoiserie	24	0,7
Pâtisserie, confiserie, chocolaterie et glacerie	31	1,6
Installation d'équipements sanitaires et thermiques	46	0,8
Pose et restauration de couvertures	38	0,8
Personnel de cuisine	85	0,7
Service en restauration	78	1,0
Nettoyage des espaces urbains	23	1,2

- Le service en restauration est un métier porteur avec une offre pour une demande et un nombre d'offres conséquent
- La boucherie et la pâtisserie sont également en tension avec toutefois un nombre d'offres plus restreint

Un marché du travail qui peine à absorber la main d'œuvre locale

• Un nombre d'offres en stock plutôt important

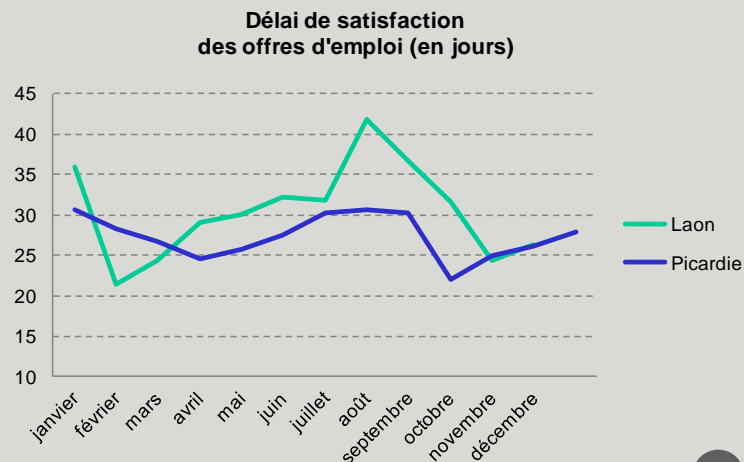


Source: Pôle emploi, 2013

- Sur le 1^{er} semestre, le nombre d'offres d'emploi en stock augmente (nettement supérieur à celui de la Picardie), ce qui montre un décalage entre l'offre et la demande d'emploi.
- Un certain nombre d'offres ne sont pas satisfaites: ne correspondraient pas aux profils des demandeurs d'emploi ou appartiendraient à des secteurs peu souhaités pour les personnes en recherche d'emploi (industrie, boucherie...)
- Une baisse du nombre d'offres en stock est constatée au 4^e trimestre

• Un délai de satisfaction des offres assez élevé

- Le délai de satisfaction d'une offre d'emploi sur le bassin de Laon est en moyenne plus important qu'en Picardie
- Les offres les plus difficiles (métiers à tension) à pourvoir sont les métiers qualifiés à responsabilité (directeur, gérant, adjoint...), les technico-commerciaux, les professions libérales (géomètre, architecte, professeur, professions para-médicales...), les métiers qui demandent des compétences bien spécifiques (architecte, dessinateur, frigoriste, chaudronnier...)



Source: Pôle emploi, 2013

Une offre de formations riche mais impactée par la conjoncture économique

• Présence de 6 CFA sur le Laonnois ... mais avec en moyenne des effectifs en baisse

➤ CFA BTP

- Effectifs 2013/2014: 502 apprentis ⇒ **baisse de 11.6%** par rapport à l'année précédente
- Taux de remplissage: 59.3%
- **Baisse de 16% de l'effectif CAP**
- **Hausse de 21.7% de l'effectif BP**

La section CAP Maintenance des bâtiments de collectivités n'a pas ouvert en 2013

La formation CAP Constructeur de routes est assurée par Amiens

Baisse de 22% de l'effectifs sur les 3 dernières années

➤ CFA CCI

- Effectifs 2013/2014: 467 apprentis ⇒ **baisse de 11%** par rapport à l'année précédente
- Taux de remplissage: 69.6%
- **Forte baisse en Fleuristerie** (CAP: -40% et BP: -32%)
- **Forte hausse en Cuisine** (CAP: +17% et BP: +48%)

Aucune section n'est remplie.

Baisse de 9% de l'effectif sur les 3 dernières années

➤ CFA Agriculture

- Effectifs 2013/2014: 569 apprentis ⇒ **hausse de 5%** par rapport à l'année précédente

Ces effectifs intègrent 40 contrats de professionnalisation concernant des jeunes de – de 26 ans)

- Taux de remplissage: 60%

Seul secteur à afficher une progression nette sur les contrats d'apprentissage : **hausse de 13% des effectifs sur les 3 dernières années**

➤ CFA Chambre des Métiers et de l'Artisanat

- Effectifs 2013/2014: 774 apprentis ⇒ **baisse de 12%** par rapport à l'année précédente
- **Baisse en Coiffure (-12.8%) et Mécanique auto (-24.3%)**
- **Hausse de 7.5% des nouveaux contrats mais baisse de 24.2% des poursuites de contrats**

Baisse de 14% de l'effectif sur les 3 dernières années

Une offre de formations riche mais impactée par la conjoncture économique

• Présence de 6 CFA sur le laonnois ... mais avec en moyenne des effectifs en baisse

➤ CFA du Transport et de la Logistique

➤ CFA de l'Economie Sociale et Solidaire de l'Animation et du Sport

- Ouverture du CFA sur Laon pour la campagne 2013 mais aucun contrat d'apprentissage AMP signé
- 7 signatures d'EAv / AMP

↪ D'une manière générale, la **baisse des effectifs en apprentissage continue**

↪ **Manque d'entreprises d'accueil** (BTP, CMA et CCI) et parfois manque de jeunes motivés

↪ Peu de secteurs porteurs:

- ✓ BTP: **tous les métiers du bâtiment sont touchés**
- ✓ CMA: les métiers en augmentation (charcuterie et carrosserie) étant ceux ayant connu une forte baisse les années passées
- ✓ CCI: Seul le **bac+2 se porte bien**, les autres secteurs sont en difficultés

Une offre de formations riche mais impactée par la conjoncture économique

- Un apprentissage en Picardie globalement en baisse
mais avec une hausse du niveau de formation

L'effectif global d'apprentis est en recul de **-4.4 %** soit **-552** jeunes.

L'ensemble des nouveaux entrants affiche un recul lui aussi de **-6.7 %** soit **-465** jeunes.

	Au 31/12/2012		Au 31/12/2013		Evolution des effectifs		Evolution des entrants	
	Effectifs	Dont entrants	Effectifs	Dont entrants	Evolution en Nb	Evolution en %	Evolution en Nb	Evolution en %
CFA Aisne	3 231	1 855	3 048	1 753	-183	-5.7%	-102	-5.5%
CFA Somme	4 424	2 476	4 206	2 292	-218	-4.9%	-184	-7.4%
CFA Oise	4 884	2 580	4 733	2 401	-151	-3.1%	-179	-6.9%
TOTAL	12 539	6 911	11 987	6 446	-552	-4.4%	-465	-6.7%

Source: Conseil Régional de Picardie 2013

Niveau	Evolution des 1ères années		Evolution des 2èmes années		Evolution des 3èmes années		Global	
I	-34	-9.3%	+86	+23.2%	+15	+4.8%	+67	+6.4%
II	+199	+160.5%	+29	+43.9%	-194	-86.2%	+34	+8.2%
III	-41	-3.6%	+122	+12.6%	-15	-68.2%	+66	+3.1%
IV	-166	-14.3%	-44	-3%	+38	+5.1%	-172	-5.1%
V	-314	-11.2%	-225	-8.3%	-8	-30.8%	-547	-9.8%
Ensemble des niveaux de I à V	-356	-6.4%	-32	-0.6%	-164	-12.3%	-552	-4.4%

Source: Conseil Régional de Picardie 2013

Les niveaux I enregistrent une hausse de **+ 67** apprentis soit **+ 6,4 %**

Les niveaux V quant à eux enregistrent la plus forte baisse de **- 547** apprentis soit **- 9,8 %**

Une offre de formations riche mais impactée par la conjoncture économique

• Un apprentissage en baisse en Picardie dans de nombreux secteurs

Code ROME	Au 31/12/2012		Au 31/12/2013		Evolution des effectifs		Evolution des entrants	
	Effectifs	Dont entrants	Effectifs	Dont entrants	Evolution en nombre	Evolution en %	Evolution en nombre	Evolution en %
Les métiers de bouche	1130	703	1125	657	-5	-0.4%	-46	-6.5%
Les métiers de l'agriculture	1445	793	1424	747	-21	-1.5%	-46	-5.8%
Les métiers de l'automobile	642	279	576	307	-66	-10.3%	+28	+10%
Les métiers de l'hôtellerie restauration	684	406	648	384	-36	-5.3%	-22	-5.4%
Les métiers de l'industrie	1941	928	2029	925	+88	+4.5%	-3	-0.3%
Les métiers du BTP	2746	1448	2445	1321	-301	-11%	-127	-8.8%
Les métiers du commerce, de la vente et de l'animation	1626	986	1532	972	-94	-5.8%	-14	-1.4%
Les services aux entreprises et aux collectivités	1068	671	1083	581	+15	+1.4%	-90	-13.4%
Les services aux personnes et aux particuliers	1257	697	1125	552	-132	-10.5%	-145	-20.8%
Ensemble des niveaux	12539	6911	11987	6446	-552	-4.4%	-465	-6.7%

Source: Conseil Régional de Picardie 2013

Le secteur du Bâtiment et des Travaux Publics perd le plus grand nombre d'apprentis - **301**

Le secteur de l'Industrie gagne le plus grand nombre d'apprentis avec **+ 88**

Une offre de formations riche mais impactée par la conjoncture économique

• Les différentes formations proposées par secteur

➤ Administration/comptabilité

Formation initiale

Bac Pro Gestion Administration – Lycée J. Daubié
DUT Carrières Juridiques – IUT
Licence Pro Assurance, Gestion des Sinistres – IUT
Licence Gestion des entreprises – IUT
BTS Comptabilité et Gestion des Organisations – Lycée P. Claudel
BTS Services informatiques aux organisations – Lycée P. Claudel
BTS Assistant de Manager – Lycée P. Claudel

Formation apprentissage

BTS Assistant de Gestion PME-PMI – CFA CCI
Licence Economie et gestion – IUT

Formation continue

Programme	Intitulé	Organisme de formation	Niveau d'entrée	Niveau de sortie	Financier	Hébergement	Restauration	Accès handicapé	Lieu formation	Nb places disponibles
Programme Qualifiant	Assistant de gestion PME-PMI	GRETA Chauny	IV	III	Conseil Régional de Picardie	oui	oui	non	Laon	15
PAS	Passeport langues	AFDE 8002			Conseil Régional de Picardie				Laon	30
AFC	Perfectionnement anglais passage TOEIC	GRETA Sud Aisne			Pôle emploi		oui		Laon	15
AFC	Français Langues Etrangères	GRETA Sud Aisne			Pôle emploi		oui		Laon	15
Programme Qualifiant	Développeur logiciel	AFPA	IV	III	Conseil Régional de Picardie	oui	oui		Laon	15

Une offre de formations riche mais impactée par la conjoncture économique

➤ Agriculture/élevage/aménagement/forêt

Formation initiale

CAPA Productions Horticoles Spécialité : Productions Florales et Légumières – Lycée Agricole privé du Val de Serre
CAPA Travaux paysagers – Lycée Agricole privé du Val de Serre
Bac Pro Agroéquipement – Lycée Agricole privé du Val de Serre
Bac Pro Aménagements paysagers – Lycée Agricole privé du Val de Serre

Formation apprentissage

BPA Travaux des aménagements paysagers – CFA horticole de la Chambre d'Agriculture
CSA Taille et soin des arbres – CFA horticole de la Chambre d'Agriculture
CS Constructions paysagères – CFA horticole de la Chambre d'Agriculture
CAPA Travaux Paysagers – CFA horticole de la Chambre d'Agriculture
Bac Pro Aménagements Paysagers – CFA horticole de la Chambre d'Agriculture
BTSA Aménagements Paysagers – CFA horticole de la Chambre d'Agriculture
CAP en 3 ans avec remise à niveau – CFA horticole de la Chambre d'Agriculture
Licence Pro Management et développement économiques des entreprises agricoles – IUT
BTS Développement, animation des territoires ruraux – CFA horticole de la Chambre d'Agriculture

NEW!

Une offre de formations riche mais impactée par la conjoncture économique

➤ Alimentation/hôtellerie/restauration

Formation initiale

CAP Agent polyvalent de restauration – Lycée J. Daubié

Formation apprentissage

CAP Boucher – CFA de la Chambre des Métiers et de l'Artisanat

CAP Boulanger – CFA de la Chambre des Métiers et de l'Artisanat

CAP Charcutier-traiteur – CFA de la Chambre des Métiers et de l'Artisanat

CAP Cuisine – CFA de la CCI

CAP Pâtissier – CFA de la Chambre des Métiers et de l'Artisanat

CAP Restaurant – CFA de la CCI

CAP Services en brasserie-café – CFA de la CCI

BP Boucher – CFA de la Chambre des Métiers et de l'Artisanat

BP Boulanger – CFA de la Chambre des Métiers et de l'Artisanat

BP Charcutier-Traiteur – CFA de la Chambre des Métiers et de l'Artisanat

BP Cuisinier – CFA de la CCI

BP Restaurant – CFA de la CCI

BTM Pâtissier confiseur glacier traiteur – CFA de la Chambre des Métiers et de l'Artisanat

MC Boulangerie spécialisée – CFA de la Chambre des Métiers et de l'Artisanat

MC Pâtisserie, glacerie, chocolaterie, confiserie spécialisées – CFA de la Chambre des Métiers et de l'Artisanat

MC Employé traiteur – CFA de la Chambre des Métiers et de l'Artisanat

Contrat de professionnalisation: Assistant Manager Tourisme Restauration (titre niveau III): 12 places – CFA CCI

NEW !

Une offre de formations riche mais impactée par la conjoncture économique

➤ Alimentation/hôtellerie/restauration

Formation continue

Programme	Intitulé	Organisme de formation	Niveau d'entrée	Niveau de sortie	Financier	Hébergement	Restauration	Accès handicapé	Lieu formation	Nb places disponibles
Programme Qualifiant	Métiers de bouche	CFA CMA	V bis	V	Conseil Régional de Picardie	non	oui	non	Laon	15
Programme Qualifiant	Agent de maîtrise de l'hôtellerie	INSTEP	V	IV	Conseil Régional de Picardie				Laon	15
Programme Qualifiant	Serveur	INFREP	Infra V	V	Conseil Régional de Picardie				Laon	
PSQ	Agent de restauration	AFPA	Infra V	V	Conseil Régional de Picardie	oui	oui		Laon	12
Programme Qualifiant	HRM Cuisinier	GIP FORINVAL	Infra V	V	Conseil Régional de Picardie				Laon	
Programme Qualifiant	Agent polyvalent de restauration	GRETA Laon	Infra V	V	Conseil Régional de Picardie		oui		Laon	
Programme Qualifiant	Employé d'étage	INSTEP			Conseil Régional de Picardie				Laon	

➤ Armée

Terre

Centre d'Information et de Recrutement des Forces Armées – Laon

Air, Marine, Gendarmerie

Centre d'Information et de Recrutement des Forces Armées – Amiens

Une offre de formations riche mais impactée par la conjoncture économique

➤ Automobile, engins

Formation apprentissage

Bac Pro Maintenance de véhicules automobiles option véhicules particuliers – CFA de la Chambre des Métiers et de l'Artisanat

CAP Maintenance des véhicules automobiles option véhicules particuliers – CFA de la Chambre des Métiers et de l'Artisanat

Formation continue

Programme	Intitulé	Organisme de formation	Niveau d'entrée	Niveau de sortie	Financier	Hébergement	Restauration	Accès handicapé	Lieu formation	Nb places disponibles
Programme Qualifiant	Mécanicien réparateur machines agricoles	AFPA		V	Conseil Régional de Picardie	oui	oui		Laon	10

➤ Bois/ameublement

Formation en apprentissage

CAP Menuisier fabricant de menuiserie, mobilier et agencement – BTP CFA Aisne

CAP Menuisier Installateur – BTP CFA Aisne

Formation continue

Programme	Intitulé	Organisme de formation	Niveau d'entrée	Niveau de sortie	Financier	Hébergement	Restauration	Accès handicapé	Lieu formation	Nb places disponibles
PSQ	Poseur de menuiseries et d'aménagements intérieurs	AFPA	Infra V	V	Conseil Régional de Picardie	oui	oui		Laon	10

Une offre de formations riche mais impactée par la conjoncture économique

➤ Bâtiment/travaux publics

Formation en apprentissage

CAP Constructeur de routes – BTP CFA Aisne (sur Amiens)

CAP Carreleur mosaïste – BTP CFA Aisne

CAP Couvreur – BTP CFA Aisne

CAP Installateur sanitaire – BTP CFA Aisne

CAP Maçon – BTP CFA Aisne

CAP Maintenance de bâtiments de collectivités – BTP CFA Aisne (pas d'ouverture cette année)

CAP Peintre-applicateur de revêtements – BTP CFA Aisne

CAP Plâtrier – BTP CFA Aisne

BP Monteur en installations de génie climatique – BTP CFA Aisne

BP Maçon – BTP CFA Aisne

MC Maintenance en équipement thermique individuel – BTP CFA Aisne

Formation continue

Programme	Intitulé	Organisme de formation	Niveau d'entrée	Niveau de sortie	Financier	Hébergement	Restauration	Accès handicapé	Lieu formation	Nb places disponibles
AFC	Couvreur	GRETA BATP			Pôle emploi		oui		Laon	12
	CACES grue auxiliaire (pour permis E EC avec FIMO)				Pôle emploi				Laon	12
PSQ	Agent d'entretien du bâtiment	AFPA	Infra V	V	Conseil Régional de Picardie	oui	oui	non	Laon	12
PSQ	Maçon	AFPA		V	Conseil Régional de Picardie	oui	oui	non	Laon	15
Programme Qualifiant	Ouvrier VRD	AFPA		V	Conseil Régional de Picardie	oui	oui	non	Laon	

Une offre de formations riche mais impactée par la conjoncture économique

➤ Commerce/vente

Formation initiale

Bac Pro Commerce – Lycée J. Daubié
 Bac Pro Accueil-relation-clients et usagers – Lycée J. Daubié (possibilité section européenne)
 Bac Pro Vente (prospection-négociation-suivi clientèle) – Lycée J. Daubié
 DUT Technique de Commercialisation – IUT (apprentissage possible en 2^e année)
 BTS Commerce International – Lycée P. Claudel

Formation en apprentissage

CAP Employé de vente spécialisé option A produits alimentaires/ option B produits d'équipement courant – CFA de la CCI
 CAP Fleuriste – CFA de la CCI
 Bac Pro Commerce – CFA de la CCI
 Bac Pro Accueil-relation-clients et usagers – CFA de la CCI
 CAP Coiffure – CFA de la Chambre des Métiers et de l'Artisanat
 BP Coiffure – CFA de la Chambre des Métiers et de l'Artisanat
 BP Fleuriste – CFA de la CCI
 Brevet de Maîtrise en coiffure – CFA de la Chambre des Métiers et de l'Artisanat NEW !
 MC Styliste visagiste – CFA de la Chambre des Métiers et de l'Artisanat (fermeture de la section Laonnaise)
 Titre homologué Responsable commercial en vente et mercatique – IUT

Contrats de professionnalisation: Attaché commercial (titre de niveau III): 12 places – CFA CCI NEW !

Formation continue

Programme	Intitulé	Organisme de formation	Niveau d'entrée	Niveau de sortie	Financier	Hébergement	Restauration	Accès handicapé	Lieu formation	Nb places disponibles
Programme Qualifiant	Responsable de rayon	AFPA	V	IV	Conseil Régional de Picardie	oui	oui	non	Laon	12
Programme Qualifiant	Vendeur spécialisé en magasin	AFPA	V	IV	Conseil Régional de Picardie	oui	oui	non	Laon	12
Programme Qualifiant	Employé commercial en magasin	AFEC	Infra V	V	Conseil Régional de Picardie	oui	oui	non	Laon	12
AFC	Employé libre service + module caisse	ID Formation			Pôle emploi				Laon	
AFC	Module découverte vente	AFPA			Pôle emploi	oui	oui	non	Laon	12

Une offre de formations riche mais impactée par la conjoncture économique

➤ Electricité/électronique/énergie

Formation initiale

Bac Pro Electrotechnique, énergie, équipements communicants – Lycée P. Méchain

Bac Pro Systèmes électroniques numériques, électrodomestiques – Lycée P. Méchain

Bac Pro Systèmes électroniques numériques, télécommunications et réseaux – Lycée P. Méchain

Formation en apprentissage

CAP Installateur thermique – BTP CFA Aisne

CAP Préparation et réalisation d'ouvrages électriques – BTP CFA Aisne

Formation continue

Programme	Intitulé	Organisme de formation	Niveau d'entrée	Niveau de sortie	Financier	Hébergement	Restauration	Accès handicapé	Lieu formation	Nb places disponibles
Programme Qualifiant	Systèmes électroniques numériques	GRETA Laon	V		Conseil Régional de Picardie		oui		Laon	15
PSQ	Electricien d'équipement	AFPA	Infra V	V	Conseil Régional de Picardie	oui	oui	non	Laon	10
PSQ	Electricien de maintenance des systèmes automatisés	AFPA	Infra V	V	Conseil Régional de Picardie	oui	oui	non	Laon	8
PSQ	Installateur en thermique et sanitaire	AFPA	Infra V	V	Conseil Régional de Picardie	oui	oui	non	Laon	8

➤ Enseignement

Formation initiale

MEEF (M1 et M2): 1^{er} degré Professeur des écoles – ESPE Laon

EAP (L1, L2 et L3): Dispositif Emploi d'Avenir professeur – ESPE Laon

CAPA-SH et 2CA-SH (adaptation scolaire et scolarisation des élèves handicapés) : Formation ASH – ESPE Laon

C2i2e (Certificat Informatique et Internet) – Formation candidats extérieurs – ESPE Laon

Une offre de formations riche mais impactée par la conjoncture économique

➤ Hygiène sécurité

Formation initiale

Bac Pro hygiène, propreté, stérilisation – Lycée J. Daubié **NEW !**

Formation continue

Programme	Intitulé	Organisme de formation	Niveau d'entrée	Niveau de sortie	Financier	Hébergement	Restauration	Accès handicapé	Lieu formation	Nb places disponibles
Programme Qualifiant	Agent de prévention et de sécurité + SSIAP 1 + SST + HOB	GRETA St Quentin	V bis	V	Pôle emploi	non	oui	non	Laon	12
Programme Qualifiant	Agent de prévention de sécurité	GRETA Laon	V bis		Conseil Régional de Picardie				Laon	15
	Habilitation électrique et CACES nacelle	AFPA			Pôle emploi	oui	oui	non	Laon	12

➤ Matériaux : métaux, plastiques, papier

Formation en apprentissage

CAP Serrurier métallier – BTP CFA Aisne

Formation continue

Programme	Intitulé	Organisme de formation	Niveau d'entrée	Niveau de sortie	Financier	Hébergement	Restauration	Accès handicapé	Lieu formation	Nb places disponibles
PSQ	Métallier	AFPA	Infra V	V	Conseil Régional de Picardie	oui	oui	non	Laon	18

Une offre de formations riche mais impactée par la conjoncture économique

➤ Productique/mécanique

Formation initiale

CAP Conducteur d'installations de production – Lycée P. Méchain *NEW!*

Bac Pro Etudes et définition de produits industriels – Lycée P. Méchain

Bac Pro Maintenance des équipements industriels – Lycée P. Méchain

Bac Pro Technicien d'usinage – Lycée P. Méchain

BTS Informatique et Réseaux pour l'Industrie et les Services Techniques – Lycée P. Méchain

BTS Conception de Produits Industriels – Lycée P. Méchain

Formation continue

Programme	Intitulé	Organisme de formation	Niveau d'entrée	Niveau de sortie	Financier	Hébergement	Restauration	Accès handicapé	Lieu formation	Nb places disponibles
Programme Qualifiant	Conducteur d'appareils de l'industrie chimique	AFPA	Infra V	V	Conseil Régional de Picardie	oui	oui	non	Laon	12

Une offre de formations riche mais impactée par la conjoncture économique

➤ Santé/social/soins et Sport

Formation initiale

CAP Assistant technique en milieux familial et collectif – Lycée J. Daubié

Bac Pro Accompagnement, soins et services à la personne option domicile – Lycée J. Daubié

Bac Pro Accompagnement, soins et services à la personne option structure – Lycée J. Daubié

Diplôme d'Etat d'Aide Soignant – IFSI Laon et IFSI Prémontré

Diplôme d'Etat d'Ambulancier – CFA Transport et Logistique AFT-IFTIM

Diplôme d'Etat Infirmier – IFSI Laon (72 places) et IFSI Prémontré (60 places)

Diplôme d'Etat d'Assistant de service social – IRFFE (hors Laon)

Diplôme d'Etat d'Educateur Spécialisé – IRFFE (hors Laon)

Diplômes professionnels de la jeunesse et des sports – DDCS

Formation en apprentissage

Diplôme d'Etat d'Aide médico-psychologique – CFA de l'Economie Sociale et Solidaire de l'Animation et du Sport (IRFFE)

Formation continue

Programme	Intitulé	Organisme de formation	Niveau d'entrée	Niveau de sortie	Financier	Hébergement	Restauration	Accès handicapé	Lieu formation	Nb places disponibles
Programme Qualifiant	DEAVS	CASSPA		V	Conseil Régional de Picardie	non	non	non	Laon	
Programme Qualifiant	Assistant de vie aux familles	AFPA		V	Conseil Régional de Picardie	non	non	oui	Laon	16
Programme Qualifiant	DE AMP	IRFFE			Conseil Régional de Picardie	non	oui	oui	Laon	12
(× 4)	MISAP	ADF	VI		Pôle emploi	non	non	non	Laon	12
	Remise à niveau AMP	ADF			Pôle emploi	non	non	non	Laon	
Programme Qualifiant	Prépa concours infirmier	ADF	IV		Conseil Régional de Picardie				Laon	30

Une offre de formations riche mais impactée par la conjoncture économique

➤ Textile/habillement

Formation initiale

CAP Métiers de la mode-vêtement flou – Lycée J. Daubié
Bac Pro Métiers de la mode-vêtements – Lycée J. Daubié

➤ Transport/magasinage

Formation en apprentissage

CAP Conducteur routier « marchandises » – CFA du Transport et de la Logistique

Formation continue

Intitulé	Organisme de formation	Niveau d'entrée	Niveau de sortie	Financier	Hébergement	Restauration	Accès handicapé	Lieu Formation	Nb places disponibles
TP Conducteur du transport routier interurbain de voyageur	AFT IFTIM		V	Conseil Régional de Picardie	non	non	non	Laon	10
TP Conducteur du transport routier de marchandises sur porteur	AFT IFTIM		V	Conseil Régional de Picardie	non	non	non	Laon	16
CCP taxi	Chambre des Métiers		VI	Conseil Régional de Picardie				Laon	12
FIMO + 35h de conduite	AFT IFTIM			Pôle emploi	non	non	non	Laon	12
Permis EC + ECG (pour titulaires permis C+FIMO)	AFT IFTIM			Pôle emploi	non	non	non	Laon	12
Recyclage FCO + ADR de base	AFT IFTIM			Pôle emploi	non	non	non	Laon	12
AFC CACES 1 3 5 + gestion informatique	GRETA HDS			Pôle emploi	non	non	non	Laon	10
Découverte pratique d'un métier Transport/Logistique	AFPA			Conseil Régional de Picardie	oui	oui	non	Laon	50
Agent entreposage et messagerie	GRETA Laon			Conseil Régional de Picardie				Laon	12
Permis C CE FIMO	AFT IFTIM				non	non	non	Laon	

Une offre de formations riche mais impactée par la conjoncture économique

• Des possibilités d'hébergement pour de nombreuses formations

Formation initiale:

Lycée Pro J. Daubié:

Lycée P. Méchain:

Lycée P. Claudel:

Lycée privé agricole Val de Serre:

IFSI-IFAS:

IFSI-IFAS:

Laon – Internat garçons/filles (115 places)

Laon – Internat garçons/filles (161 places)

Laon – Internat garçons/filles (153 places)

Pouilly-sur-Serre – Internat garçons/filles

Laon – Hébergement possible

Prémontré – Hébergement possible

Formation en apprentissage:

CFA Horticole:

CFA CCI:

CFA Chambre des Métiers et de l'Artisanat :

CFA BTP:

Laon – Internat garçons/filles

Laon – Internat garçons/filles (115 places)

Laon – Internat garçons/filles

Laon – Internat garçons

Source: ONISEP, CIO

Conclusion

• Les chiffres clés de l'emploi

Evolution par rapport à 2012		2013			
		1 ^{er} trimestre	2 ^e trimestre	3 ^e trimestre	4 ^e trimestre
Emploi salarié	Laon	↘ -1.1%	↘ -0.9%	↘ -1.8%	↘ -1.4%
	Aisne	↘ -2.7%	↘ -2.5%	↘ -2.0%	↘ -1.9%
	Picardie	↘ -2.2%	↘ -2.4%	↘ -1.7%	↘ -1.4%
Taux de chômage	Laon	13.3%	13.3%	13.7%	
	Aisne	14,7%	14.7%	15.1%	
	Picardie	12.3%	12.3%	12.6%	
DEFM ABC	Laon	↗ 8.7%	↗ 9.3%	↗ 6.1%	↗ 6.5%
	Aisne	↗ 7.7%	↗ 7.9%	↗ 6.2%	↗ 4.7%
	Picardie	↗ 8.7%	↗ 9.0%	↗ 7.4%	↗ 5.4%
DEFM ABC Jeunes	Laon	↗ 9.8%	↗ 12.7%	↗ 5.6%	→ 0.2%
	Aisne	↗ 5.2%	↗ 5.9%	↗ 2.3%	↘ -1.9%
	Picardie	↗ 6.1%	↗ 7.4%	↗ 4.0%	→ 0.4%
DELD	Laon	↗ 16.6%	↗ 16.1%	↗ 13.1%	↗ 11.6%
	Aisne	↗ 14.7%	↗ 15.2%	↗ 14.4%	↗ 12.6%
	Picardie	↗ 15.2%	↗ 17.4%	↗ 17.7%	↗ 15.5%
Offres emplois enregistrées	Laon	↘ -8.6%	↘ -0.8%	↗ 22.5%	↗ 19.3%
	Aisne	↘ -24.1%	↘ -15.5%	↘ -2.0%	↗ 11.3%
	Picardie	↘ -19.2%	↘ -18.7%	↘ -10.6%	↗ 4.1%

- Baisse de l'emploi salarié sur le bassin de Laon, l'Aisne et la Picardie sur l'ensemble de l'année 2013
- Augmentation des DEFM ABC sur 2013 pour Laon (*en moy.: +7.7%*), l'Aisne (*en moy.: +6.6%*) et la Picardie (*en moy.: +7.6%*)
- Augmentation des DEFM ABC Jeunes sur 2013 avec toutefois une petite amélioration au 4^e trimestre (*En moy.: Laon +7.1%, Aisne +2.9% et Picardie +4.5%*)
- Augmentation des DELD sur 2013 pour Laon, l'Aisne et la Picardie (*En moy.: Laon +14.4%, Aisne +14.2% et Picardie +16.5%*)

NB: A partir du 4^e trimestre 2013, l'Insee modifie son mode de calcul, le taux de chômage devient en 2013:

2013	1 ^{er} T	2 ^e T	3 ^e T	4 ^e T
Aisne	14,2%	14,2%	14,2%	13,9%
Picardie	11,9%	11,9%	11,9%	11,7%
France	9,9%	9,9%	9,9%	9,8%

Source: Insee, 2013

- Le nombre d'offres d'emploi collectées est en baisse sur les 3 premiers trimestres pour l'Aisne et la Picardie (*en moyenne respectivement -13.9% et -16.2%*) avant de connaître une forte hausse en décembre (*+22.8% pour l'Aisne et +22.5% pour la Picardie*)
- Le nombre d'offres d'emploi sur Laon enregistre une forte hausse au 2^e semestre (*+20.9% en moyenne*)

Conclusion

• Forces et faiblesses du territoire

Forces	Faiblesses
Croissance de la population due à un ralentissement du déficit migratoire	Une économie orientée vers la sphère publique avec une surreprésentation du tertiaire non marchand
Variété du tissu industriel: agroalimentaire, métallurgie, chimie et plastique (même si l'industrie reste peu représentée sur le bassin)	Un décrochage du chômage depuis 2009
Une zone d'emploi relativement cohérente avec les ¾ des actifs travaillant qui résident sur le territoire	Indicateurs sociaux (revenu médian fiscal et part des foyers fiscaux) un peu supérieurs au département mais inférieurs à la région)
Une forte augmentation des niveaux de diplôme	Un manque de structures de formations supérieures engendrant un départ des étudiants vers la Marne, le Nord ou la région parisienne
Opportunités	Menaces
Région à fort potentiel agricole pour l'industrie agroalimentaire	Tissu industriel en réduction
Projet de la zone industrielle du Griffon	Crise dans le bâtiment
Développement du tourisme (Caverne du Dragon, Chemins des Dames...)	Marché du travail en déséquilibre: plus de demandes que d'offres d'emploi
Développement du parc nautique de l'Ailette	Perspective de projets économiques en déclin
Revitalisation de la base militaire de Couvron (projet Palmer)	

Conclusion

• Actions, perspectives et possibilités d'évolution

- Besoin d'environ 200 personnes sur le bassin de Laon dans le cadre de la réforme du périscolaire
 - ↳ Postes d'animateurs essentiellement
 - ↳ Formations BAFA et BAFD envisagées
- Projet Palmer : date prévisionnelle travaux: 2015
100 emplois sur 18 mois et 250 sur 5 ans
Recrutement : accueil (bilingue), sécurité, restauration, mécanique...
- Développement de la zone commerciale (proche Intermarché) pour 2014-2015
- Projets Ville de Laon 2014-2020:
 - Grands chantiers de rénovation urbaine
 - Projets de réaffectation des cellules commerciales vides
 - Nombreuses opérations de valorisation du patrimoine

Sources utilisées

- Insee
- CCI
- Direccte
- Pôle emploi
- Conseil Régional de Picardie
- Aisne Développement
- CIO et MGI
- Site internet: *Source: <http://www.ac-amiens.fr>*
- ONISEP
- Les différents CFA (Bâtiment, CCI, Chambre des Métiers, Agriculture)
- Projets électoraux